

DI-010 Fortalecimiento conocimientos en formulación de indicadores para diseño y seguimiento de políticas públicas.

Antecedentes

La Dirección General de Planificación del Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras (DGP-MDRyT) está encargada de hacer seguimiento al avance de los Planes Operativos (POA) de todos los viceministerios, unidades desconcentradas, descentralizadas, programas y proyectos del ministerio, además de asesorar la planificación y elaboración de los mismos. La elección de indicadores apropiados, en las categorías de indicadores de proceso, de resultado, de efecto o impacto, es una labor que en criterio de la DGP-MDRyT, necesitaba de un refuerzo teórico y práctico a los técnicos del ministerio. De ahí la demanda a DITISA para fortalecer los conocimientos y capacidades de los técnicos de planificación del ministerio y de otras entidades y proyectos del mismo, incluyendo la DGP, OAP, VCDI, FONADIN, programas EMPODERAR, CRIAR, SENASAG, INIAF, IPD-PACU y otros

La dirección de planificación del ministerio está a cargo de todas las labores de planificación y seguimiento de todas las entidades que comprenden el ministerio, incluyendo al VCDI y al FONADIN, a cargo de acciones para la implementación de la estrategia de desarrollo integral con coca, apoyada con fondos de APS de la Unión Europea.

Objetivo general de la consultoría

- Fortalecer capacidades técnicas del MDRyT en formulación y seguimiento de políticas públicas.

Objetivos específicos de la consultoría

- Incrementar capacidades de personeros de la Dirección de Planificación del MDRyT, el OAP, viceministerios y entidades descentralizadas y desconcentradas del MDRyT en la formulación y medición de indicadores de políticas públicas.
- Preparar un manual/guía sobre formulación y seguimiento de indicadores.

Justificación de la consultoría

La Dirección General de Planificación del Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras (MDRyT) está a cargo de fortalecer la aplicación de los instrumentos de planificación del desarrollo sectorial e institucional del MDRyT.

El Observatorio Agropecuario Productivo (OAP) es una instancia técnica que genera y difunde información especializada. Su misión es satisfacer los requerimientos y necesidades de información especializada que tienen los involucrados en el quehacer productivo agropecuario, que les permita tomar decisiones para un mayor desarrollo del sector y el diseño de políticas públicas.

Tanto la Dirección de Planificación del MDRyT como el OAP precisan fortalecer las capacidades de planificación, seguimiento y evaluación de sus propios funcionarios y otros de los distintos viceministerios y entidades desconcentradas y descentralizadas del MDRyT. La formulación apropiada de indicadores de distinto tipo contribuirá a incrementar las capacidades del capital humano de dichas reparticiones y evaluar los efectos de las distintas intervenciones del MDRyT en el sector.

Resultados principales solicitados de la consultoría

1. Personal de la Dirección de Planificación del MDRyT, el OAP, viceministerios y entidades descentralizadas y desconcentradas del MDRyT capacitado en formulación/diseño de indicadores para planificación y seguimiento de políticas públicas, y en metodologías de levantamiento de información sobre los mismos.
2. Elaborada guía para la formulación/diseño de indicadores para planificación y seguimiento de políticas públicas del sector.

Resultados tangibles de la consultoría

A través de talleres participativos, con amplia asistencia de técnicos de diferentes reparticiones del MDRyT, se tocaron aspectos teóricos sobre la formulación apropiada de indicadores y se hicieron ejercicios con información proporcionada por diferentes entidades del MDRyT para poner en práctica los conceptos teóricos. Los técnicos participantes fortalecieron sus conocimientos y capacidades sobre formulación de indicadores con lo que se infiere que las entidades también quedan fortalecidas con personal con mayores conocimientos y habilidades. También cuentan con una guía para formulación y diseño de indicadores, elaborada por el experto, como herramienta de consulta.

Implementación de las recomendaciones

Los técnicos capacitados utilizaron los conceptos y conocimientos aprendidos para mejorar la formulación de indicadores en sus planes operativos anuales y también para definir con mayor precisión el seguimiento del cumplimiento de indicadores, en el tiempo.

Presupuesto reservado para la implementación de los resultados

Cada entidad del MDRyT tiene personal asignado a unidades de planificación que cuentan con presupuesto del TGN. Este personal necesariamente debe realizar planes operativos con indicadores de diferente categoría y siempre está contemplado en el presupuesto de cada institución.

Divulgación de los resultados

Al ser una misión de fortalecimiento de capacidades, realizada con participación presencial de los técnicos, los talleres y ejercicios prácticos fueron la vía de divulgación directa de los principios teóricos y prácticos en la elaboración de indicadores de varias categorías.

Apoyado de AT permanente a la entidad ejecutora

La AT permanente ha estado a disposición de la DGP-MDRyT y el OAP para absolver preguntas y mantenerlos en contacto con el experto de corto plazo en caso de dudas o complementaciones.

Sostenibilidad de los resultados

El fortalecimiento de capacidades y conocimientos efectuado en esta misión, puso al mismo nivel en cuanto a conceptos básicos de la formulación de indicadores y su seguimiento, a los técnicos de diferentes entidades del MDRYT. La asistencia fue masiva, entonces alcanzó a todos los técnicos de planificación del ministerio.

Algo muy importante, es que la DGP-MDRyT utilizó los conocimientos adquiridos para la formulación de un nuevo Sistema de Información y Seguimiento a la Gestión por Resultados (SISEGER), herramienta básica que esta repartición utiliza para el seguimiento a todas las entidades del ministerio. Con este sistema, se ha logrado además que los técnicos de las entidades del ministerio mejoren la formulación de sus indicadores. El nuevo SISEGER fue aprobado por Resolución Ministerial.

¿Hay algo que podemos rescatar de los resultados que todavía no ha sido implementados?

El manual elaborado puede ser de mucha utilidad para los funcionarios. El informe y el manual pueden ser utilizados para fortalecer conocimientos de nuevos funcionarios de planificación de las entidades del MDRyT