ANEXO F – PRODUCTO 2 Y 3

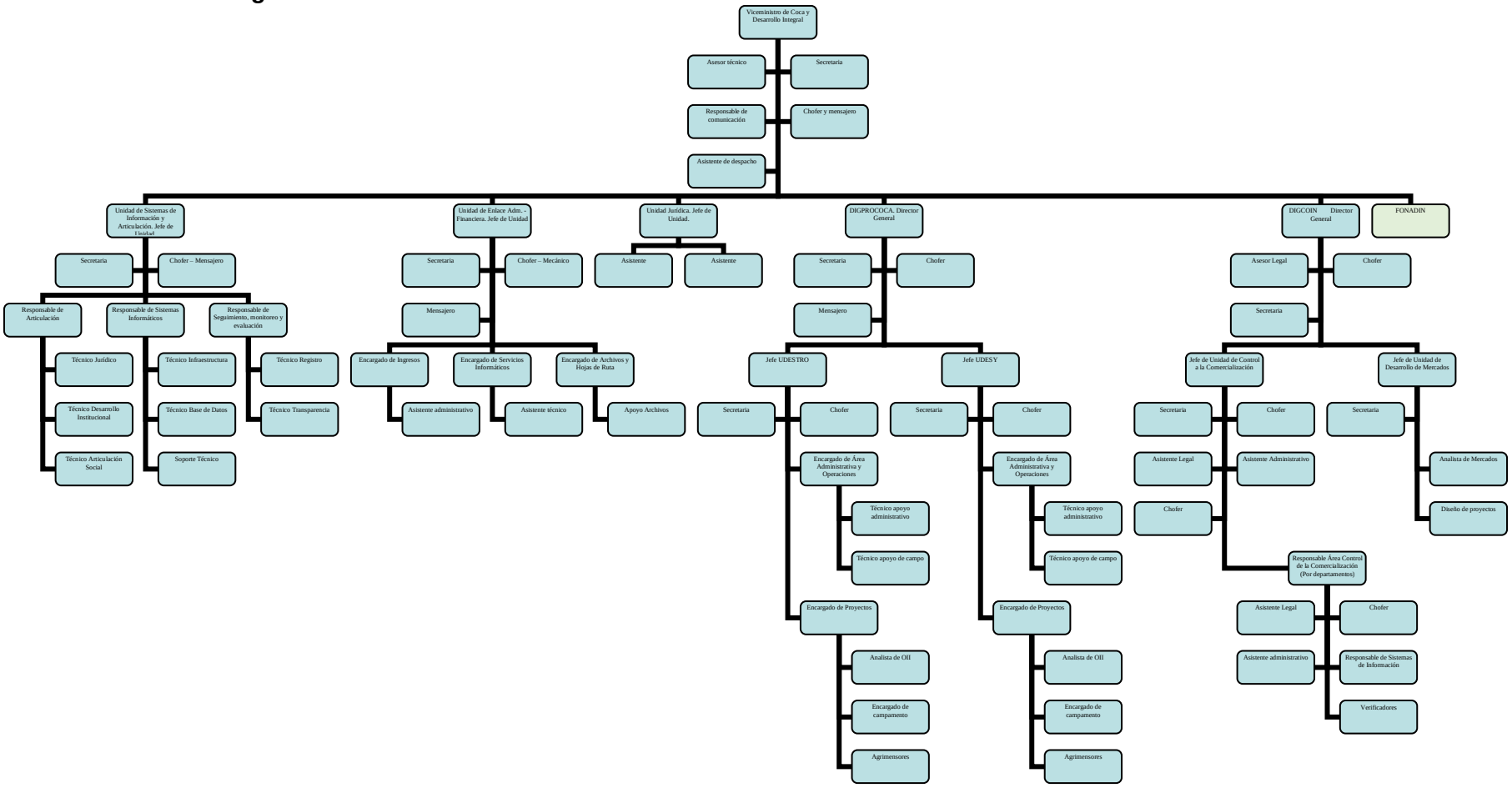
ESTRUCTURA DE CARGOS Y PUESTOS DE LA UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y ARTICULACIÓN
VICEMINISTERIO DE COCA Y DESARROLLO INTEGRAL - VCDI

MCD DI-022: "Estudio Organizacional y Elaboración del Manual de Organización y Funciones (MOF), Procesos y Procedimientos para el VCDI y el FONADIN"

Consultores De Corto Plazo:
Katia Maric - Jefe de Equipo Experto 1
Diego Giacoman – Experto 2

Septiembre 2020

I. Estructura de Cargos



Estructura de Puestos y Cargos de la Unidad de Sistemas de Información y Articulación.

UNIDAD ORGANIZACIONAL	PUESTO	CARGO	CANTIDAD
JEFATURA DE UNIDAD	1 JEFE DE UNIDAD 2 SECRETARIA EJECUTIVA 3 CHOFER – MENSAJERO	1. JEFE DE UNIDAD 2. ADMINISTRATIVO 3. ADMINISTRATIVO	1 1
ÁREA DE ARTICULACIÓN	4 RESPONSABLE DE ARTICULACIÓN 5 TECNICO JURÍDICO 6 TÉCNICO DESARROLLO INSTITUCIONAL 7 TECNICO ARTICULACIÓN SOCIAL	4. RESPONSABLE 5. PROFESIONAL 6. PROFESIONAL 7. PROFESIONAL	1 1 1 1
ÁREA DE SISTEMAS INFORMATICOS	8 RESPONSABLE DE SISTEMAS INFORMATICOS 9 TECNICO INFRAESTRUCTURA 10 TECNICO BASE DE DATOS 11 SOPORTE TÉCNICO	8. RESPONSABLE 9. RESPONSABLE 10. RESPONSABLE 11. TECNICO	1 1 1 2
ÁREA DE SEGUIMIENTO MONITOREO Y EVALUACIÓN	12 RESPONSABLE SEGUIMIENTO MONITOREO Y EV. 13 TECNICO REGISTRO 14 TECNICO TRANSPARENCIA	12. RESPONSABLE 13. RESPONSABLE 14. RESPONSABLE	1 1 1

ANEXO F – PRODUCTO 2 Y 3

ESTRUCTURA DE CARGOS Y PUESTOS DEL FONADIN

MCD DI-022: "Estudio Organizacional y Elaboración del Manual de Organización y Funciones (MOF), Procesos y Procedimientos para el VCDI y el FONADIN"

Consultores De Corto Plazo:
Katia Maric - Jefe de Equipo Experto 1
Diego Giacoman – Experto 2

Septiembre 2020

Estructura de cargos y puestos del FONADIN para implantar la EDIS YLP TC.

En el siguiente cuadro se presenta una propuesta de estructura de puestos para todas las unidades organizacionales del FONADIN (de acuerdo a propuesta del MOF en proceso de aprobación), cuando sólo ejecute la implantación de la EDIS YLP TC y el actual Convenio en ejecución haya cerrado.

Los puestos en azul corresponden a los puestos y sus funciones que actualmente no desarrolla el FONADIN y deben incluirse en su organización actual para implantar la EDIS YLP TC.

UNIDAD ORGANIZACIONAL	PUESTO	CARGO	CANTIDAD
DIRECCIÓN EJECUTIVA GENERAL	15 DIRECTOR GENERAL EJECUTIVO 16 SECRETARIA EJECUTIVA	RANGO DE DIRECTOR GENERAL	1 1
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL	17 JEFE DE UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN **18 PROFESIONAL EN PLANIFICACIÓN Y MONITOREO** ▪ Aplicar mecanismos de coordinación que permitan la articulación necesaria entre los actores intra e inter institucionales velando por la complementariedad de las acciones para la implantación de la estrategia. ▪ Ejecutar las acciones necesarias para la formación e implementación de plataformas o espacios de interacción de los diferentes actores público-privados para cada cadena de valor priorizada por los planes y estrategias de desarrollo integral sustentable en las zonas de intervención. ▪ Acompañar los procesos de elaboración POA presupuesto de los actores de la cadena de valor priorizada que participan implementación EDIS YLP TC. ▪ Efectuar el seguimiento y elaborar los reportes de evaluación de cumplimiento de indicadores de los convenios		1 1 1 1

		suscritos entre el gobierno nacional y cooperación internacional y de las estrategias sectoriales y nacionales. ▪ Elaborar los reportes de rendición de resultados e impactos de la implantación de la estrategia, con base a la información proporcionada por la Unidad Técnica y por los actores institucionales.		
	19	PROFESIONAL EN PLANIFICACIÓN Y MONITOREO ▪ Responsable de POA-Presupuesto institucional y seguimiento a la ejecución del POA.		
	20	TÉCNICO SISTEMAS INFORMÁTICOS		
UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA	21	JEFE UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA		1 1
	22	PROFESIONAL RESPONSABLE FINANCIERO		1 1
	23	PROFESIONAL RESPONSABLE ADMINISTRATIVO		1 1
	24	RESPONSABLE DE ACTIVOS FIJOS, ALMACENES Y SERVICIOS GENERALES.		1
	25	SECRETARIA		
	26	MENSAJERO		
	27	CHOFER		
ASUNTOS JURÍDICOS	28	ESPECIALISTA EN ASUNTOS JURÍDICOS		1
UNIDAD TÉCNICA	29	JEFE DE UNIDAD TÉCNICA ▪ Trabajar conjuntamente con el gobierno departamental y los gobiernos locales en la articulación de la estrategia sectorial para desarrollo integral en la zona de producción de coca asignada con los planes territoriales y locales, en forma participativa con la Unidad de Planificación y Coordinación Interinstitucional. ▪ Ejecutar acciones que contribuyan a la identificación y promoción de mercados nacionales e internacionales para cultivos de relevancia		1

	económica de las zonas autorizadas de producción de coca. ▪ Promover acuerdos o convenios con instituciones internacionales, nacionales, públicas y privadas para fomentar alianzas con centros de innovación de excelencia, centros educativos y otras dentro del marco de su competencia. ▪ Planear, organizar, dirigir y controlar acciones de difusión masiva de los conocimientos de estrategias de desarrollo integral, de resultados de los proyectos de desarrollo sostenible y otros, en coordinación con el VCDI/Unidad de Comunicación y OAP.		
OFICINA TERRITORIAL	30 JEFE DE OFICINA TERRITORIAL YUNGAS Y JEFE DE OFICINA TERRITORIAL TRÓPICO COCHABAMBA 31 PROFESIONAL EN PROYECTOS, ARTICULACIÓN Y SEGUIMIENTO ▪ Trabajar conjuntamente con los actores sociales e institucionales en la región a fin de articular y lograr una convergencia y complementación de sus intervenciones con los planes de desarrollo territorial y local, en forma participativa con la Unidad de Planificación y Coordinación Interinstitucional. ▪ Identificar y priorizar las necesidades y las posibles soluciones de desarrollo económico, social, medio ambiente e infraestructura de la zona de producción de hoja de coca, en forma coordinada con los actores sociales. ▪ Identificar proyectos elegibles para financiamiento en las		2 2 2

	zonas de intervención en forma conjunta con los actores regionales. ▪ Elaborar reportes de seguimiento y evaluación de la ejecución de los planes y presupuestos con financiamiento de la EDIS YLP TC de los actores institucionales públicos.		
	32 PROFESIONAL EN FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL ▪ Fortalecer la gobernanza de las distintas cadenas de valor priorizadas a fin de promover acciones clave para su sector, como aumentar la competitividad y la interacción entre actores público privados, mayor equidad de los beneficios económicos y fortalecer la generación de economías de escala. ▪ Identificar y priorizar necesidades y búsqueda de soluciones orientadas al fortalecimiento institucional de los actores sociales de las zonas asignadas de producción de coca. ▪ Identificar necesidades de investigación y de transferencia de tecnologías que permitan mejorar procesos de producción, cosecha y postcosecha de cultivos de importancia económica y potenciales. ▪ Contribuir en la identificación de necesidades de asistencia técnica, capacitación y formación como técnico superior en temáticas agro productivas dirigido a productores locales y actores de las cadenas priorizadas		2 2 2
	33 TÉCNICO EN COMUNICACIÓN ▪ Ejecutar acciones de difusión		

	masiva de conocimientos de desarrollo sostenible, como ser: de los planes de acción de la EDIS y de los resultados de los proyectos de desarrollo sostenible implementados por los actores en zonas de producción de hoja de coca, así como de otra información relevante que necesite ser socializada. ▪ Realizar campañas de difusión a productores sobre los beneficios de aplicar las BPAs. ▪ Ejecutar acciones de socialización de servicios financieros y líneas de crédito vigentes de entidades de intermediación financiera presentes en la región productora de coca, facilitando el acceso al crédito a nivel individual y asociativo. 34 ENCARGADO ADMINISTRATIVO FINANCIERO 35 TÉCNICO TRANSPORTE Y LOGÍSTICA		